

Jaarverslag Stichting voor Actieve Geweldloosheid 2023

Begin 2023 werd besloten om de activiteiten van de SVAG onder te brengen in twee afdelingen die zoveel mogelijk zelfstandig zullen werken. Het gaat om de afdelingen SVAG-voorlichting en Peace Power. In laatstgenoemde afdeling zijn de trainingsactiviteiten ondergebracht.

Op zaterdag 4 februari 2023 vond hierover de definitieve besluitvorming plaats. Toen werd ook een overeenkomst met Vredesbeweging Pais gesloten, waarbij Pais zich gedeeltelijk financieel garant stelt voor de risico's gelopen met de projecten van Peace Power. Ook werd besloten dat de besturen van de SVAG en Vredesbeweging Pais zoveel mogelijk gezamenlijk zullen vergaderen.

In het verslagjaar werd veel tijd gestoken in het goed vormgeven van de splitsing in afdelingen. Deze hebben nu elk eigen bankrekeningen en spaarrekeningen. Wim Robben werd coördinator van SVAG-voorlichting en Nina Koevoets van Peace Power.

In het verslagjaar traden de bestuursleden Hans Feddema en Henk bij de Weg af en traden Chris Geerse en Elisabeth Bouwer toe.

Hieronder volgen de activiteitenverslagen van de beide afdelingen. Er is een aparte financiële rapportage.

SVAG-voorlichting jaarverslag 2023

De voornaamste activiteiten in het verslagjaar waren:

- De uitgave van het blad Geweldloze Kracht
- Het bijhouden van de website.
- De inning van donaties.
- Het beheer van de bibliotheek.
- Het uitbreiden van het Handboek Geweldloze Kracht.

Ten aanzien van de bibliotheek werd samen met het Museum voor Vrede en Geweldloosheid en het Vredesburo Eindhoven gewerkt aan een toekomstplan dat o.a. de digitalisering van oude uitgaven van de SVAG zal omvatten.

SVAG - PEACE POWER Trainingen jaarverslag 2023

Erasmus+

Afgeronde projecten

Op het moment is er subsidie ontvangen voor twee Erasmus+ activiteiten in de zomer:

1. No war, no warming Training for Youth workers
2. Peace Please Facilitating a culture of peace in organisations

Project 1 is een “Key Action 1” (kortere mobiliteitsprojecten) “Training for Youthworkers” in de jeugdsector. De grant agreement hiervoor is in december 2022 getekend.

Deze training is georganiseerd in Roemenie, nabij Cluj-Napoca. In die stad zit de organisatie PATRIR, Peace Action Training and Research Institute Romania, opgericht door Kai Brand-Jacobsen die in 2019 de Martin Luther King Jr. – Mahatma Gandhi – Daisaku Ikeda Lifetime Achievement Award for service to humanity ontving.

Aan de training namen in totaal 20 deelnemers deel, uit zes landen: Nederland, Roemenië, Slowakije, Polen, Bulgarije, Griekenland. De training werd gegeven door Nina Koevoets en Angelika Kobl.

De training heeft als doel jongerenwerkers vredesopbouwende vaardigheden te leren en tools te geven waarmee jongeren actieve burgers kunnen worden die zich uitspreken tegen oorlog en de opwarming van de aarde. Deelnemers werken aan hun vaardigheden voor emotionele veerkracht, leren methoden voor interpersoonlijke conflictbeheersing en voor verandering in de samenleving. Ook versterkt de training de samenwerking en uitwisseling van praktijkervaringen tussen Europese organisaties.

Tijdens de training werkten deelnemers bijna dagelijks samen in 'actiegroepjes'. Het idee hierachter was dat ze geweldloze acties zouden organiseren om aandacht te vragen voor oorlog en klimaatverandering, maar de deelnemers gaven de voorkeur aan minder publieke acties en eigen onderwerpen. Er was een groep leerkrachten uit Griekenland die gaat werken aan conflict hantering op school, de Roemeense deelnemers gaat werken aan de integratie van Oekraïense kinderen op scholen, de Bulgaarse en Poolse hebben een actieplan voor conflict hantering in jongerenwerk, de Solovenen gaan een podcast maken over tolerantie en respect en de twee Nederlandse deelnemers willen werken aan het sluiten van Vliegbasis Volkel, d.m.v. bewustmaking over negatief effect v.d. F35s op gezondheid v.d. lokale bevolking en milieu vervuiling. (We hebben hen gelinkt aan het Janette Noëlle huis die daar begin augustus een actie-kamp had en ze zijn daar ook naar toe gegaan).

De doelstellingen van de training waren:

- Jongerenwerkers vaardigheden laten ontwikkelen om op persoonlijk vlak aan vrede te werken, zodat ze op een vreedzame manier kunnen reageren op de jeugd;
- Jongerenwerkers vaardigheden laten ontwikkelen om te werken aan vrede op interpersoonlijk niveau, om hen in staat te stellen conflicten in hun jeugdgroepen te de-escaleren en op te lossen en een vreedzame groepsdynamiek te ondersteunen;
- Jongerenwerkers vaardigheden laten ontwikkelen om te werken aan vrede op sociaal niveau, hen in staat stellen geweldloze bewustmakingsacties uit te voeren met betrekking tot de onderlinge relatie tussen oorlog en klimaatverandering, en jongeren helpen actieve burgers te worden;
- De vreedzame samenwerking tussen Europese organisaties versterken en praktijkervaringen uitwisselen, zodat ze samen een pacifistische stem kunnen vormen voor onze toekomst.

Het eindverslag is ingeleverd op 20 september. Op 21 november stuurde Erasmus+ hun definitieve vaststelling van de subsidie. Deze was bijna gelijk aan het aangevraagde bedrag.

Project 2 is een “Key Action 1” in de sector volwasseneducatie. Hierover gaat niet het Nationaal Jeugd Instituut in Utrecht (zoals bij project 1) maar het Nationaal Agentschap Erasmus+ Onderwijs & Training in Den Haag. Dit project heeft als doel de vaardigheden te ontwikkelen van deelnemers om een spel te faciliteren dat bijdraagt aan een cultuur van vrede in organisaties, het uitbreiden en versterken van het professionele netwerk van deelnemende organisaties en de samenwerking met anderen te verbeteren en de impact te vergroten van het Peace Please-spel en de achterliggende methodologieën.

Op dinsdag 9 mei had Nina een online gesprek met de “Actielijncoördinator Key Action 1” die me vertelde dat we het project niet zo kunnen uitvoeren zoals deze is omschreven in de aanvraag. Dit project is goedgekeurd, terwijl het op twee belangrijke punten afwijkt van wat binnen een KA1 project valt in deze sector. Namelijk: ten eerste kan er alleen subsidie worden ontvangen voor “staff” (medewerkers of vrijwilligers) van de aanvragende organisatie (dus SVAG-PP) en niet voor deelnemers van andere organisaties en ten tweede moet de cursus worden aangeboden door de ontvangende organisatie, in ons geval Radi Vidi Pats uit Letland. Om het project door te laten gaan hebben we ervoor gekozen het project te veranderen naar de categorie 'job shadowing', waarbij we ook een paar workshops kunnen organiseren. (Dit is het advies van zowel het NA in Nederland als Letland).

Naast Nina en Dimitri hebben acht mensen deelgenomen aan dit project. Vier Nederlandse, twee Spaanse, een Filipijnse (wonend in Ierland) en een Griek. Deze mensen hebben allen een vrijwilligerscontract getekend waarbij ze zich committeren aan het uitvoeren van in ieder geval één workshop/speelsessie van Peace Please.

Het project verliep goed, al was de Letse collega niet altijd even goed voorbereid. Deelnemers hebben aangegeven enthousiast te zijn over het spel en het graag met anderen te delen, dus dat is een goede uitkomst. Ze vonden het spel goed in elkaar steken en er zijn dan ook geen echte substantiële voorstellen voor aanpassingen gekomen. Een tip was om meer actiekaarten te verdelen wanneer er minder dan vier spelers zijn.

Voor de inzending van het eindverslag hadden we rapportages van 5 van de 9 mensen. Later hebben we ook nog drie anderen gekregen. We hebben het rapport op 24 oktober ingezonden aan Erasmus+ Volwasseneneducatie. Op 5 december kregen we nog een email van hen dat ze de beoordeling niet meer in januari rondkrijgen, maar het uiterlijk 6 maart beoordelen.

Nieuwe aanvraag

De aanvraag voor “Connect to Gaia in Greece A training for women to develop inner strength, compassion and visionary leadership” die in februari werd ingediend is op 2 mei formeel afgewezen. Deze hebben we op 1 oktober opnieuw ingediend, met de titel “Peace on Earth: empowering women for peace within, with others and for nature”. Op 20 december is de nieuwe aanvraag goedgekeurd.

Afhandeling projecten 2022

Erasmus+ heeft een hele grote achterstand met betrekking op het nakijken van projecten van 2022. Ze e-mailden hierover een langere uitleg op vrijdag 12 mei. De training “Embracing Conflict and Diversity” die in maart 2022 plaats vond is afgehandeld op 12 juni 2023.

De training “From Separation to Connection” die in november 2022 plaats vond is afgehandeld op 30 augustus 2023. Van het geld dat is overgemaakt gaat een deel nog naar de accommodatie op Aegina.

De afhandeling van het project “Changing the Game” (2021-22) dat werd aangevraagd in Letland en waarin SVAG een partner organisatie was, is ook afgehandeld in juni. Radi Vidi Pats, de aanvragende organisatie, heeft begin juli de laatste transactie uitgevoerd, namelijk een bedrag van 6349,60 euro. RVP hebben 10 Engelse en 10 Nederlandse spellen en 10 gidsen geprint, die ze afgelopen zomer aan ons hebben gegeven.

Afhandeling splitsing SVAG Voorlichting en Peace Power

Veel werk werd gedaan om deze splitsing op financieel juiste wijze af te ronden.

Overige werkzaamheden

Vanaf februari t/m eind mei heeft Nina 5 groeps gesprekken gefaciliteerd voor een internationale Affinity Group van **Pace e Bene**. Hiervoor waren 9 mensen geïnteresseerd uit verschillende landen in Afrika en het Midden-Oosten, maar uiteindelijk namen slechts twee mensen hieraan deel, die beiden een opleiding in geweldloosheid volgen aan de universiteit van Beiroet, Libanon.

In december heeft Nina overlegd met Rivera Sun, van Pace e Bene, om eind februari 2024 een online cursus te doen met materiaal uit Engaging Nonviolence, van zes weken.

Voor **World Beyond War** heb ik de 5e week van hun zes weken lange online cursus gefaciliteerd met de titel "War and the environment". Hierbij lag de nadruk op de impact van het leger van de VS en op de vraag waarom milieu groepen deze impact nauwelijks bespreekbaar maken.

Voor het **museum voor vrede en geweldloosheid** hebben we de sectie 'vrede leren' uitgebreid met waar-gebeurde verhalen. In de maak is een artikel over universeel basisinkomen, wat nog wat meer onderzoek nodig heeft.

In juli is daarvoor een overeenkomst met het museum gesloten. Die houdt in dat Nina 4-7 uur per week voor het museum gaat werken. O.a. om mee te werken aan een Engelstalige versie, de uitwerking van verschillende historische figuren voor vrede en het online zetten van het handboek voor een vredevolle samenleving van Wim.

Nina heeft in september en oktober nog gewerkt aan de sectie vrede leren. In november en december heeft Nina gewerkt aan de Engelse vertalingen van de pagina's Vrede Leren 'wat is vrede?'

Verder hebben we het over de mogelijkheid gehad om een aantal boeken van Rivera Sun te verkopen in de webshop. En het museum blijft de door Nina geschreven kinderboeken uitgeven, ook al wordt het boek De Eerste Grote Reis 15 november uitgegeven door een kleine uitgeverij, Public Transformation.